

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 25/03/2020

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");
שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מנכ"ל שירותי בריאות כללית, פרופ' אהוד דוידסון (להלן: "הכללית");

(להלן: "המעסיקים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בד דויד;
(להלן: "ההסתדרות הכללית")
הסתדרות האחיות המיוצגת על ידי גב' אילנה כהן;
(להלן: "הסתדרות האחיות")
(להלן: "נציגות העובדים")

הואיל ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בעולם כולו, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");
הואיל והואיל ומערכת הבריאות במדינת ישראל נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;
הואיל ולשם התמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשות האחיות בכל מוסדות הבריאות להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;
הואיל וקיימת חשיבות מירבית בשמירה על בריאותם ותפקודם של צוותי האחיות, לרבות שמירה על מרחב פעילות לשם מניעת הדבקה;
הואיל וברצון הצדדים להגן על ביטחונם, בריאותם וזכויותיהם של האחיות במסגרת התמודדותם עם משבר הקורונה;
הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תחולה

2. הסכם קיבוצי זה יחול על האחים והאחיות המועסקים אצל המעסיקים, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים בדירוג האחיות, המיוצגים על ידי נציגות העובדים.

תקופת תוקפו של ההסכם

3. תקופת הסכם זה היא מיום חתימתו ועד ליום 30.4.2020.

ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, ייעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

מתכונת עבודה ייחודית

4. בהתאם לצורכי המוסד ולשם התמודדות עם משבר הקורונה, תוך שמירה על רציפות תפקודית של צוותי האחיות במוסד מחד גיסא, ועל עתודות צוותי האחיות מאידך גיסא (זאת למקרים בהם יחויבו צוותי האחיות בבידוד), רשאית הנהלת המוסד בהסכמת הסתדרות האחיות המיוצג על ידי ועד האחיות המקומי, לשנות, לתקופת הסכם זה בלבד, את מתכונת שעות העבודה במחלקה או מחלקות כפי שיוחלט, ולקבוע מתכונת עבודה ייחודית במשמרות בנות 12 שעות, 3 משמרות רגילות ומשמרת רביעית, כמפורט בהסכם זה.

5. מתכונת העבודה הייחודית תתבצע במסגרת של צוותי אחיות אשר יעבדו במשמרות בנות 12 שעות עבודה כל אחת (המשמרת האחת, מהשעה 07:00 ועד 19:00; המשמרת השניה מהשעה 19:00 עד 07:00 למחרת; אלא אם כן יוסכם אחרת בין הנהלת בית החולים לבין הוועד המקומי) שלאחריהן יהיו האחיות זכאיות ל-24 שעות מנוחה (אלא אם כן יוסכם אחרת בין הנהלת בית החולים לבין הוועד המקומי) (להלן: "מתכונת העבודה הייחודית").

6. העסקתן של האחיות במתכונת העבודה הייחודית, תיעשה כך שכל אחות תשובץ בהיקף שעות משמרת חודשי שלא יפחת מממוצע שעות המשמרת של אחות בשלושת חודשי העבודה הגבוהים ביותר ב-12 החודשים שקדמו לחודש חתימת ההסכם בהיקף משרתה הנוכחי, ולא יהיה בה כדי להפחית ו/או כדי לפגוע בדרך כלשהי בהשתכרותן של האחיות בגין עבודה בפועל והן תהיינה זכאיות לשכר הממוצע הכולל עבור עבודה בפועל, לרבות גמול עבודה נוספת, אשר קיבלו בשלושת חודשי העבודה כאמור, ולמעט רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים או הפרשי שכר ככל ששולמו בשלושת החודשים הללו.

7. אחות אשר תשהה בחופשה או במחלה בתקופת הפעלת מתכונת העבודה הייחודית, תהיה זכאית לדמי חופשה או לדמי מחלה, בהתאמה, בהתאם לשיעור הקבוע בהסכמים הקיבוציים.

8. ככל שאחיות תועסקנה במתכונת העבודה הייחודית, בנוסף לכל תשלום המגיע להן בהתאם למקובל אצל המעסיקים עד היום ולהסכמים שבין הצדדים, הן תהיינה זכאיות לתשלומים נוספים כדלהלן:

8.1. בכל אחת משלוש המשמרות הראשונות באותו השבוע, החל מהשעה התשיעית (לאחר השלמת 8 שעות) בכל משמרת, האחיות תקבלנה תוספת של 45% מערך השעה בגין כל שעה.

יובהר כי התגמול לפי סעיף זה יהיה בנוסף לתשלום בגין תחום המשמרת, בגין כל שעה, אך יכלול וימצה גמול בעד שעות נוספות.

למען הסר ספק, בשלוש המשמרות הראשונות, חישוב מספר השעות לצורך תשלום הגמול יתבצע על בסיס כל משמרת.

8.2. החל מהשעה הראשונה של המשמרת הרביעית באותו השבוע, האחיות תקבלנה תוספת של 50% מערך שעה, בגין כל שעה משעות המשמרת (להלן: "ת. משמרת קורונה 4").

יובהר כי ת. משמרת קורונה 4 תהיה בנוסף לתשלום בגין תחום משמרת והתוספת מכוח ועדת המעקב מיום 14.2.87 בסך 50%/45%, בגין כל שעה.

9. אחיות שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור, יהיו זמינות לעבודה על פי צרכי המוסד לכל המשמרות בהתאם להסכם זה כאמור בסעיף 4 לעיל ולהסכמות לפיו, ובכפוף לכל דין.

10. מובהר כי ההסכם יחול גם על אחיות המועסקות במשרה חלקית במחלקות שיועברו למתכונת העבודה הייחודית, בהתאמות הנדרשות, והללו לא יהיו זכאיות לת. משמרת קורונה 4 אלא אם הועסקו במשמרת רביעית באותו שבוע. יובהר כי מספר המשמרות של 12 שעות שתבצע אחות במשרה חלקית יהיה בהתאם לחלקיות משרתה אלא אם כן יוסכם אחרת.

11. למען הסר ספק, מוסכם כי אין בהסכם זה כדי להביא לשינוי כלשהו בשכרן ובתנאי עבודתן של אחיות אשר לא תידרשנה על ידי המעסיקים לעבוד במתכונת העבודה הייחודית, לרבות בהיקף משרתן וסדרי עבודתן.

12. עד 60 יום מתום ההכרזה על מצב חירום הצדדים יגיעו להסכמות ביחס למקרים שבהם אחות תידרש לבידוד ו/או אשפוז בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתה, כפי שקבע משרד הבריאות בחקירה אפידמיולוגיות.

13. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע ו/או למעט ו/או להוות ויתור על זכות כלשהי מזכויות האחיות על פי ההסכמים הקיבוציים ו/או ההסדרים הקיבוציים ו/או נהלים ונוהגים, ככל שקיימים, למעט שינוי משך ומספר המשמרות כאמור בהסכם זה לאחיות שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור בהסכם ולתקופת ההסכם בלבד.

14. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.

15. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז-1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות הכללית

מדינת ישראל

הסתדרות האחיות

שירותי בריאות כללית

שלושת הערים הגדולות

ההסתדרות המדיצינית הדסה

אסותא מרכזים רפואיים